

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช

ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๑	มาตรการการใช้งบประมาณอย่างโปร่งใส	จากผลการประเมิน IIT ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้กำหนดวิธีดำเนินการ ดังนี้ ๑) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน ๒) มีการประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ ผ่านช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความโปร่งใสในการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน	ตลอดปีงบประมาณ	กองคลัง/ สำนักปลัด	๑) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน ๒) มีการประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ ผ่านช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความโปร่งใสในการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน	๑) หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน ๒) มีการประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ ผ่านช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความโปร่งใสในการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช

ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๒	มาตรการส่งเสริมการใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม	จากผลการประเมิน IIT ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจได้กำหนดวิธีดำเนินการดังนี้ ๑) มีมาตรการในการปฏิบัติกรณีข้าราชการหรือพนักงานจ้าง ได้รับการปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชาอย่างไม่เป็นธรรม ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการปฏิบัติงาน, การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒) ดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการฯ ของหน่วยงานในการตรวจสอบ/กำกับ/ดูแลและให้ความเป็นธรรม	ตลอดปีงบประมาณ	ทุกส่วนราชการภายใน	๑) มีมาตรการในการปฏิบัติ กรณีข้าราชการหรือพนักงานจ้าง ได้รับการปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชาอย่างไม่เป็นธรรม ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการปฏิบัติงาน, การประเมินผลการปฏิบัติงาน 2) ดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการฯ ของหน่วยงาน ในการตรวจสอบ/กำกับ/ดูแลและให้ความเป็นธรรม	๑) มีการจัดทำมาตรการในการปฏิบัติ กรณีข้าราชการหรือพนักงานจ้าง ได้รับการปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชาอย่างไม่เป็นธรรม

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช

ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๓	มาตรการควบคุมการใช้ทรัพย์สินของราชการ	จากผลการประเมิน IIT ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้กำหนดวิธีดำเนินการดังนี้ ๑) มีการกำหนดกระบวนการขออนุมัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้มีความสะดวกและรัดกุมมากยิ่งขึ้น ๒) มีการกำหนดขั้นตอนการขออนุมัติ/อนุญาต ที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ๓) มีการเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับรู้และรับทราบถึงกระบวนการในการขออนุมัติ/อนุญาต กรณีการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ตลอดปีงบประมาณ	ทุกส่วนราชการ ภายใน	๑) มีการกำหนดกระบวนการขออนุมัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้มีความสะดวกและรัดกุมมากยิ่งขึ้น ๒) มีการกำหนดขั้นตอนการขออนุมัติ/อนุญาต ที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ๓) มีการเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับรู้และรับทราบถึงกระบวนการในการขออนุมัติ/อนุญาต กรณีการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑) มีกระบวนการขออนุมัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เช่น การกำหนดขั้นตอนการขออนุมัติ/อนุญาต และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช

ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
		๔) มีการตรวจสอบทะเบียนคุมกระบวนการขออนุมัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการในทุกรอบเดือน หากมีกรณีที่มีได้ดำเนินการขอยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการตามขั้นตอนที่กำหนด ควรมีมาตรการลงโทษอย่างเด็ดขาด เนื่องจากอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ			๔) มีการตรวจสอบทะเบียนคุมกระบวนการขออนุมัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการในทุกรอบเดือน หากมีกรณีที่มีได้ดำเนินการขอยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการตามขั้นตอนที่กำหนด ควรมีมาตรการลงโทษอย่างเด็ดขาด เนื่องจากอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ	

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช

ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๔	มาตรการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน	จากผลการประเมิน IIT ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริตได้กำหนดวิธีดำเนินการ ดังนี้ ๑) มีการทบทวนนโยบายหรือมาตรการในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๓) การให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน ๔) การเพิ่มช่องทางในการร้องเรียน โดยสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ ๕) การสร้างความมั่นใจให้ผู้ร้องเรียนว่าจะมีความปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเองในการปฏิบัติงาน	ตลอดปีงบประมาณ	ทุกส่วนราชการภายใน	๑) มีการทบทวนนโยบายหรือมาตรการในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๓) การให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน ๔) การเพิ่มช่องทางในการร้องเรียน โดยสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ ๕) การสร้างความมั่นใจให้ผู้ร้องเรียนว่าจะมีความปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเองในการปฏิบัติงาน	๑) มีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริต แยกจากช่องทางกรร้องเรียนเรื่องทั่วไป โดยสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ ๒) ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช

ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๕	มาตรการส่งเสริมคุณภาพการดำเนินงาน	จากผลการประเมิน EIT ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้กำหนดวิธีดำเนินการ ดังนี้ ๑) มีมาตรการในการปฏิบัติที่เป็นขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละกระบวนการ ๒) ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง	ตลอดปีงบประมาณ	ทุกส่วนราชการ ภายใน	๑) มีมาตรการในการปฏิบัติที่เป็นขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละกระบวนการ ๒) ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง	๑) มีคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่เป็นปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช

ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๖	มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสาร	จากผลการประเมิน EIT ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้กำหนดวิธีดำเนินการ ดังนี้ ๑) หน่วยงานควรเน้นย้ำ และ กำชับเจ้าหน้าที่ ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ๒) มีการตรวจสอบช่องทางในการรับฟังคำติชมและช่องทางในการแสดงความคิดเห็น ๓) ตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลที่สาธารณะชนควรรับทราบอย่างต่อเนื่อง	ตลอดปีงบประมาณ	ทุกส่วนราชการ ภายใน	๑) ผู้บังคับบัญชาเน้นย้ำ และกำชับเจ้าหน้าที่ ในการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของหน่วยงาน ๒) มีการตรวจสอบ ช่องทางในการรับฟังคำ ติชมและช่องทางในการ แสดงความคิดเห็น ๓) ตรวจสอบการเผยแพร่ ข้อมูลที่สาธารณะชนควร รับทราบอย่างต่อเนื่อง	๑) มีการเผยแพร่ข้อมูลที่ สาธารณะชนควรรับทราบ อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการ รับฟังคำติชม เพื่อนำมา ปรับปรุงการปฏิบัติงาน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช

ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๗	มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	จากผลการประเมิน EIT ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้กำหนดวิธีดำเนินการ ดังนี้ ๑) ผู้บริหารควรเน้นย้ำ และ กำชับเจ้าหน้าที่ในการพัฒนาคุณภาพการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ๒) มีมาตรการในการปฏิบัติที่เป็นขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละ กระบวนการ ๓) การปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นปัจจุบันและสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง	ตลอดปีงบประมาณ	ทุกส่วนราชการ ภายใน	๑) ผู้บังคับบัญชาเน้นย้ำ และกำชับเจ้าหน้าที่ในการพัฒนาคุณภาพการ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ๒) มีมาตรการในการ ปฏิบัติที่เป็นขั้นตอนและ ระยะเวลาในการ ดำเนินงานแต่ละ กระบวนการ ๓) การปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้เป็นปัจจุบันและ สามารถปฏิบัติตามได้ อย่างถูกต้อง	๑) มีมาตรการในการ ปฏิบัติที่เป็นขั้นตอนและ ระยะเวลาในการ ดำเนินงานแต่ละ กระบวนการ ๒) มีการปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้เป็นปัจจุบันและ สามารถปฏิบัติตามได้ อย่างถูกต้อง



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช

ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๘	มาตรการการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	จากผลการประเมิน OIT ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้กำหนดวิธีดำเนินการ ดังนี้ ๑) ศึกษาองค์ประกอบของประเด็นการประเมินดังกล่าว ๒) จัดทำรายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามองค์ประกอบที่กำหนด ๓) ปฏิบัติตามคำแนะนำที่ผู้ประเมินได้ระบุไว้ในรอบการประเมินที่ผ่านมา	ตลอดปีงบประมาณ	สำนักปลัด	๑) ศึกษาองค์ประกอบของประเด็นการประเมินดังกล่าว ๒) จัดทำรายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามองค์ประกอบที่กำหนด ๓) ปฏิบัติตามคำแนะนำที่ผู้ประเมินได้ระบุไว้ในรอบการประเมินที่ผ่านมา	๑) จัดทำรายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามองค์ประกอบที่กำหนด และปฏิบัติตามคำแนะนำที่ผู้ประเมินได้ระบุไว้ในรอบการประเมินที่ผ่านมา