



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช
อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง

คำนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความ ตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมี คุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การประเมิน ITA เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึง ปัจจุบันและมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทั้งนี้ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระดับแรก (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมาย ให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน ขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช

สารบัญ

หน้า

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑
๒. กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๒
๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๓

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. การวิเคราะห์ข้อมูลและแนวทาง/มาตรการในการยกระดับคะแนน ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๔-๒๓
--	------

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช**

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือ ตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนอง ต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทาง มาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูล อันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้นนอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

นอกจากนี้ ในด้านของประชาชนและสังคมไทยแล้ว การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วม ในการสะท้อนความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนคนไทยได้รับบริการจากภาครัฐที่ดีขึ้น และยังส่งผลให้ประชาชนและสาธาณชนมีโอกาสดำเนินการกำกับติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐได้มากขึ้นอีกด้วย

การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และมีการพัฒนา มาเป็นระยะ โดยการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้ นอกจากจะยังมีการประเมินอย่างต่อเนื่องกับปีที่ผ่านมาแล้ว ยังถือเป็นช่วงพัฒนาเครื่องมือการประเมิน ITA นี้ให้มีประสิทธิภาพ ในการยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐได้มากยิ่งขึ้น

๒. กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

การกำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

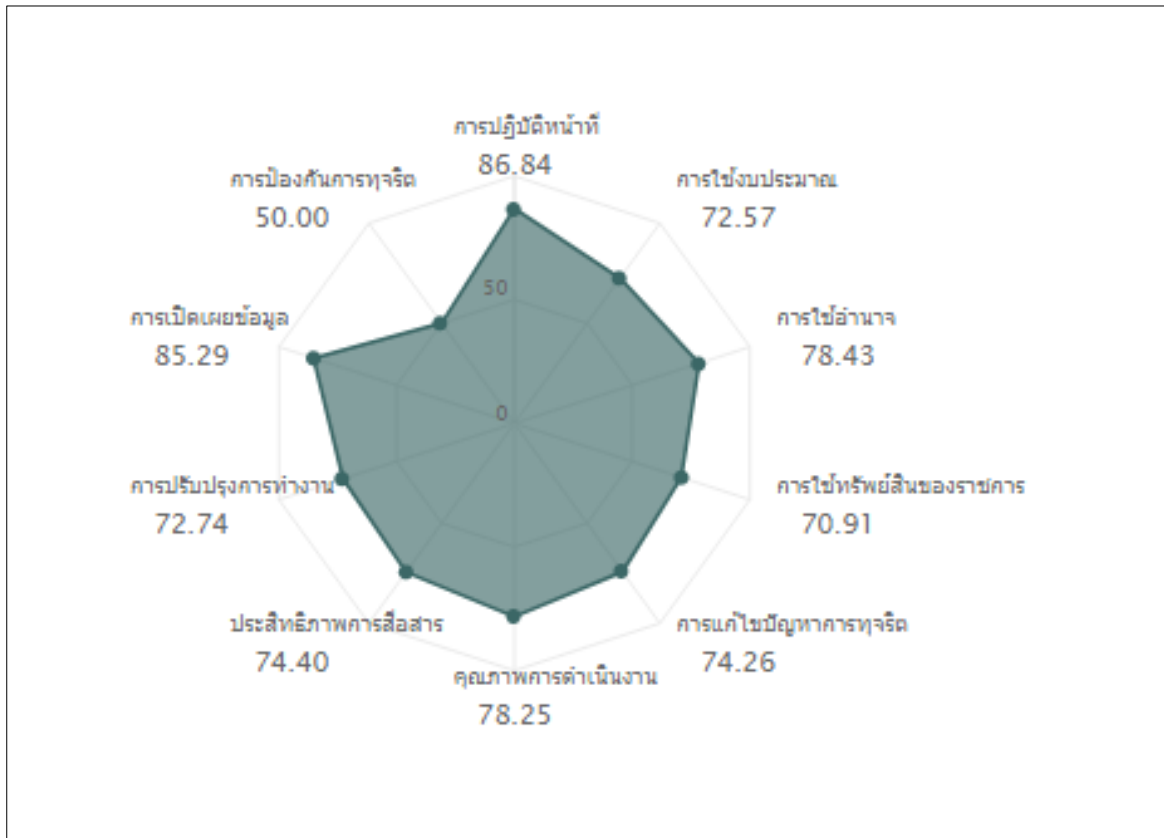
๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
เทวราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)		
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ผลการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๘๔	ผ่านเกณฑ์
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๗๒.๕๗	ไม่ผ่านเกณฑ์
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๗๘.๔๓	ไม่ผ่านเกณฑ์
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๐.๙๑	ไม่ผ่านเกณฑ์
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๔.๒๖	ไม่ผ่านเกณฑ์
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๗๘.๒๕	ไม่ผ่านเกณฑ์
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๔.๔๐	ไม่ผ่านเกณฑ์
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๒.๗๔	ไม่ผ่านเกณฑ์
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๕.๒๙	ผ่านเกณฑ์
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๕๐.๐๐	ไม่ผ่านเกณฑ์
คะแนนเฉลี่ย	๗๒.๕๘	ไม่ผ่านเกณฑ์
ระดับผลการประเมิน	C	การประเมิน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



๑. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยภาพรวมได้คะแนน ๗๒.๕๘ อยู่ในระดับ C ผลการประเมินจำแนกตามตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุดคือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีระดับคะแนน ๘๖.๘๔ ลำดับต่อมาคือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีระดับคะแนน ๘๕.๒๙ ในส่วนของตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำสุดคือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน ๕๐.๐๐ โดยมีประเด็นที่ต้องดำเนินการแก้ไขโดยเร่งด่วน เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินฯ ของหน่วยงาน ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ประเด็นที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

- | | | | |
|-------------------|--------------------------|---------|-------|
| ๑. ตัวชี้วัดที่ ๔ | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ผลคะแนน | ๗๐.๙๑ |
| ๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ | การใช้งบประมาณ | ผลคะแนน | ๗๒.๕๗ |
| ๓. ตัวชี้วัดที่ ๕ | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ผลคะแนน | ๗๔.๒๖ |
| ๔. ตัวชี้วัดที่ ๓ | การใช้อำนาจ | ผลคะแนน | ๗๘.๔๓ |

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

- | | | | |
|-------------------|-------------------|---------|-------|
| ๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ | การปฏิบัติหน้าที่ | ผลคะแนน | ๘๖.๘๔ |
|-------------------|-------------------|---------|-------|

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ประเด็นที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

- | | | | |
|-------------------|-------------------------|---------|-------|
| ๑. ตัวชี้วัดที่ ๘ | การปรับปรุงระบบการทำงาน | ผลคะแนน | ๗๒.๗๔ |
| ๒. ตัวชี้วัดที่ ๗ | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ผลคะแนน | ๗๔.๔๐ |
| ๓. ตัวชี้วัดที่ ๖ | คุณภาพการดำเนินงาน | ผลคะแนน | ๗๘.๒๕ |

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ประเด็นที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

- | | | | |
|--------------------|---------------------|---------|-------|
| ๑. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ | การป้องกันการทุจริต | ผลคะแนน | ๕๐.๐๐ |
|--------------------|---------------------|---------|-------|

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

- | | | | |
|-------------------|------------------|---------|-------|
| ๒. ตัวชี้วัดที่ ๙ | การเปิดเผยข้อมูล | ผลคะแนน | ๘๕.๒๙ |
|-------------------|------------------|---------|-------|

๒. ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนที่จำเป็นต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และข้อเสนอแนะในการพัฒนา/ปรับปรุง

๒.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการประเมินตามแบบสำรวจความเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยประเด็นในการประเมินที่มีข้อบกพร่องและควรต้องปรับปรุง มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	แนวทางในการยกระดับการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	การติดตาม
ประเด็นที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน				
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ (ผลคะแนน ๗๐.๙๑)	๑) บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด ๒) ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด ๓) ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๑) มีการกำหนดกระบวนการขออนุมัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้มีความสะดวกและรัดกุมมากยิ่งขึ้น ๒) มีการกำหนดขั้นตอนการขออนุมัติ/อนุญาต ที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ๓) มีการเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับรู้และรับทราบถึงกระบวนการในการขออนุมัติ/อนุญาต ๔) มีการตรวจสอบทะเบียนคุมกระบวนการขออนุมัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการในทุกรอบเดือน	ทุกส่วนราชการภายใน	๑) จัดทำรายงานสรุปผล ทุกสิ้นเดือน ๒) จัดทำรายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	แนวทางในการยกระดับการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	การติดตาม
	<p>๔) บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด</p> <p>๕) ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด</p> <p>๖) หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด</p>	<p>หากมีกรณีที่มีได้ดำเนินการขอยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการตามขั้นตอนที่กำหนด ควรมีมาตรการลงโทษอย่างเด็ดขาด เนื่องจากอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ</p>		

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	แนวทางในการยกระดับการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	การติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (ผลคะแนน ๗๒.๕๗)	๑) ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด ๒) หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด - คำนึงต่อประโยชน์ที่ได้รับ - เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ ๓) หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด ๔) บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๑) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน ๒) มีการประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ ผ่านช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน	กองคลัง/สำนักปลัด	๑) รายงานสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำเดือน ๒) จัดทำรายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	แนวทางในการยกระดับการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	การติดตาม
	<p>๕) หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/ การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด</p> <ul style="list-style-type: none">- โปร่งใส ตรวจสอบได้- เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง <p>๖) หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด</p> <ul style="list-style-type: none">- สอบถาม- ทักท้วง- ร้องเรียน			

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	แนวทางในการยกระดับการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	การติดตาม
<p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไข ปัญหาการทุจริต (ผลคะแนน ๗๔.๒๖)</p>	<p>๑) ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตมากน้อยเพียงใด</p> <p>๒) หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ หรือไม่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ - จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน <p>๓) หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด</p> <p>๔) หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผ้วถางวงการทุจริต - ตรวจสอบการทุจริต - ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต 	<p>๑) มีการทบทวนนโยบายหรือมาตรการในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๓) การให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <p>๔) การเพิ่มช่องทางในการร้องเรียน โดยสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้</p> <p>๕) การสร้างความมั่นใจให้ผู้ร้องเรียนว่าจะมีความปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเองในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ทุกส่วนราชการภายใน</p>	<p>๑) รายงานสรุปผลจำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ กรณีการทุจริต และประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่และบุคลากรของหน่วยงาน ประจำเดือน</p> <p>๒) จัดทำรายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	แนวทางในการยกระดับการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	การติดตาม
	<p>๕) หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด</p> <p>๖) หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้</p> <p>อย่างไร</p> <ul style="list-style-type: none">- สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก- สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้- มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา- มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบฯ			

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	แนวทางในการยกระดับการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	การติดตาม
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (ผลคะแนน ๗๘.๔๓)</p>	<p>๑) ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด</p> <p>๒) ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด</p> <p>๓) ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษา การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด</p> <p>๔) ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด</p> <p>๕) ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด</p> <p>๖) การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด</p> <ul style="list-style-type: none"> - ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ - มีการซื้อขายตำแหน่ง - เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง 	<p>๑) มีมาตรการในการปฏิบัติกรณีข้าราชการหรือพนักงานจ้าง ได้รับการปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชาอย่างไม่เป็นธรรม ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการปฏิบัติงาน, การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๒) ดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการฯ ของหน่วยงาน ในการตรวจสอบ/กำกับ/ดูแล และให้ความเป็นธรรม</p>	<p>ทุกส่วนราชการภายใน</p>	<p>๑) รายงานสรุปผลจำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากการไม่ได้รับความเป็นธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ประจำเดือน</p> <p>๒) จัดทำรายงานสรุปผล สิ้นปีงบประมาณ</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	แนวทางในการยกระดับการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	การติดตาม
ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น				
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑</p> <p>การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>(ผลคะแนน ๘๖.๘๔)</p>	<p>๑) บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด</p> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด - เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด <p>๒) บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด</p> <p>๓) บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มี พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็น ดังต่อไปนี้ อย่างไร</p> <ul style="list-style-type: none"> - มุ่งผลสำเร็จของงาน - ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าฐานะส่วนตัว <ul style="list-style-type: none"> - พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาด เกิดจากตนเอง 	<p>๑) การปฏิบัติตามคู่มือการให้บริการ ประชาชนที่หน่วยงานได้จัดทำขึ้นอย่างเคร่งครัด</p>	<p>ทุกส่วนราชการภายใน</p>	<p>๑) จัดทำรายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	แนวทางในการยกระดับการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	การติดตาม
	<p>๔) บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อเพื่อ แลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่</p> <ul style="list-style-type: none">- เงิน- ทรัพย์สิน- ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง <p>๕) นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตาม ขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม แล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่</p> <ul style="list-style-type: none">- เงิน- ทรัพย์สิน- ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง			

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	แนวทางในการยกระดับการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	การติดตาม
	<p>๖) บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้ สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือ ภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและ คาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่</p> <ul style="list-style-type: none">- เงิน- ทรัพย์สิน- ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้น ค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณี พิเศษ เป็นต้น			

๒.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการประเมินตามแบบสำรวจความเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก บ่งชี้ให้เห็นว่า ประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามีการเรียกรับสินบนทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ โดยสิ่งที่เป็นข้อบกพร่องและควรต้องปรับปรุง มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	แนวทางในการยกระดับการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	การติดตาม
ประเด็นที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน				
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน (ผลคะแนน ๓๒.๓๔)	๑) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/ การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด ๒) หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/ การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด ๓) หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/ การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	๑) ผู้บริหารควรเน้นย้ำ และกำชับเจ้าหน้าที่ในการพัฒนาคุณภาพการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ๒) มีมาตรการในการปฏิบัติที่เป็นขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละกระบวนการ ๓) การปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นปัจจุบันและสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง	ทุกส่วนราชการภายใน	๑) รายงานสรุปผลประจำไตรมาส ๒) จัดทำรายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	แนวทางในการยกระดับการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	การติดตาม
	<p>๔) หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด</p>	<p>๔) เจ้าหน้าที่ควรให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่ออย่างชัดเจน ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อเท็จจริง คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก</p>		
<p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (ผลคะแนน ๗๔.๔๐)</p>	<p>๑) การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด</p> <ul style="list-style-type: none"> - เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน - มีช่องทางหลากหลาย <p>๒) หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด</p> <p>๓) หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่</p>	<p>๑) หน่วยงานควรเน้นย้ำ และกำชับเจ้าหน้าที่ ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน</p> <p>๒) มีการตรวจสอบช่องทางในการรับฟังคำติชมและช่องทางในการแสดงความคิดเห็น</p> <p>๓) ตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>ทุกส่วนราชการภายใน</p>	<p>๑) รายงานสรุปผลประจำไตรมาส</p> <p>๒) จัดทำรายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	แนวทางในการยกระดับการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	การติดตาม
	<p>๔) หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด</p> <p>๕) หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่</p>	<p>๔) มีการติดตามตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานทั้งในส่วน of หน้าเว็บไซต์หลัก และเพจประชาสัมพันธ์ข่าวสารหน้า Face Book ของหน่วยงาน รวมถึงบอร์ดประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารประจำหมู่บ้าน ให้มีการอัปเดตข่าวสารเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</p>		
<p>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (ผลคะแนน ๗๘.๒๕)</p>	<p>๑) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด</p> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด - เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด <p>๒) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด</p>	<p>๑) มีมาตรการในการปฏิบัติที่เป็นขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละกระบวนการงาน</p> <p>๒) ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นปัจจุบันและสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>ทุกส่วนราชการภายใน</p>	<p>๑) รายงานสรุปผลประจำไตรมาส</p> <p>๒) จัดทำรายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	แนวทางในการยกระดับการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	การติดตาม
	<p>๓) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด</p> <p>๔) ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่</p> <ul style="list-style-type: none">- เงิน- ทรัพย์สิน- ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง <p>๕) หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด</p>			

๒.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยสิ่งที่เป็นข้อบกพร่องและมีผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	แนวทางในการยกระดับการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	การติดตาม
ประเด็นที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน				
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (ผลคะแนน ๕๐.๐๐)	ข้อ O๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - เนื่องจากองค์ประกอบข้อมูลไม่ครบถ้วน โดยแนวทาง/มาตรการในการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รายละเอียดไม่ครบองค์ประกอบ ขาดการกำหนดผู้รับผิดชอบหลัก และการกำกับติดตาม	๑) ศึกษาองค์ประกอบของประเด็นการประเมินดังกล่าว ๒) กำหนดผู้รับผิดชอบหลักเกี่ยวกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และแนวทางในการกำกับติดตาม	สำนักปลัด	๑) ตรวจสอบการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
	ข้อ O๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - เนื่องจากมาตรการในหัวข้อ O๔๒ ไม่ได้รับคะแนน จึงไม่สามารถพิจารณาในหัวข้อ O๔๓ ได้	๑) ศึกษาองค์ประกอบของประเด็นการประเมินดังกล่าว ๒) ตรวจสอบรายละเอียดของข้อมูลให้ครบถ้วนก่อนเปิดเผยลงสู่หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน และให้มีความเชื่อมโยงกับข้อ O๔๒	สำนักปลัด	๑) ตรวจสอบการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	แนวทางในการยกระดับการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	การติดตาม
ประเด็นที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน				
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (ผลคะแนน ๘๕.๒๙)</p>	<p>ข้อ O๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน</p> <p>- เนื่องจากไม่แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยตอบว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในช่วงเวลาดังกล่าว แต่โดยข้อเท็จจริงอีกประการหนึ่งคือ หน่วยงานมีการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีประกาศผู้ชนะราคาในช่วง ๖ เดือนดังกล่าว</p>	<p>๑) ศึกษาองค์ประกอบของประเด็นการประเมินดังกล่าว</p> <p>๒) จัดทำรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ตามองค์ประกอบที่กำหนด</p> <p>๓) ปฏิบัติตามคำแนะนำที่ผู้ประเมินได้ระบุไว้ในรอบการประเมินที่ผ่านมา</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>๑) ตรวจสอบการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>
	<p>ข้อ O๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี</p> <p>- เนื่องจากองค์ประกอบข้อมูลไม่ครบถ้วนไม่แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานทั้งหมดที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และไม่แสดงปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ</p>	<p>๑) ศึกษาองค์ประกอบของประเด็นการประเมินดังกล่าว</p> <p>๒) จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ตามองค์ประกอบที่กำหนดให้ครบถ้วน</p> <p>๓) ปฏิบัติตามคำแนะนำที่ผู้ประเมินได้ระบุไว้ในรอบการประเมินที่ผ่านมา</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>๑) ตรวจสอบการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	แนวทางในการยกระดับการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	การติดตาม
ประเด็นที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน				
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (ผลคะแนน ๘๕.๒๙)</p>	<p>ข้อ 0๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>- เนื่องจากองค์ประกอบข้อมูลไม่ครบถ้วน ซึ่งการแจ้งให้บุคลากรดำเนินการตามนโยบายหรือแผนพัฒนาบุคลากรไม่ใช่งานดำเนินการตามนโยบาย ซึ่งการดำเนินการตามนโยบายต้องเป็นการดำเนินการที่ตอบสนองและสอดคล้องกับนโยบายหรือแผนพัฒนาบุคลากรในหัวข้อ 0๒๕</p>	<p>๑) ศึกษาองค์ประกอบของประเด็นการประเมินดังกล่าว</p> <p>๒) จัดทำรายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามองค์ประกอบที่กำหนด</p> <p>๓) ปฏิบัติตามคำแนะนำที่ผู้ประเมินได้ระบุไว้ในรอบการประเมินที่ผ่านมา</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>๑) ตรวจสอบการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>
	<p>ข้อ 0๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p> <p>- เนื่องจากไม่แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่นำกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาตอบ</p>	<p>๑) ศึกษาองค์ประกอบของประเด็นการประเมินดังกล่าว</p> <p>๒) ปฏิบัติตามคำแนะนำที่ผู้ประเมินได้ระบุไว้ในรอบการประเมินที่ผ่านมา</p>	<p>ทุกส่วนราชการภายใน</p>	<p>๑) ตรวจสอบการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>

แนวทาง/มาตรการในการยกระดับคะแนน ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในภาพรวม

- ๑) ตรวจสอบองค์ประกอบของข้อมูลที่เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ๒) สร้างความตระหนักให้แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช เพื่อชี้ให้เห็นถึงความสำคัญของการประเมินฯ
- ๓) นำผลการวิเคราะห์ข้อควรปรับปรุงในรอบการประเมินที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) เพื่อยกระดับผลการประเมินในรอบปีปัจจุบัน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)
- ๔) มอบหมายผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดการประเมินให้ชัดเจน
- ๕) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ของ

หน่วยงาน
